

NEXT STAGE

～お困りの問題を解決します～

～失敗を少なくし、笑顔と感謝を増やすための問題解決、自己成長の場～

～自分なりのやり方で前に進もうとする不器用な方のために～

～やりたくない仕事をやらずに済むようになるためには～

～Core Pride 自分が最も誇りに思う事に取り組もう～

～SOMEDAY～

～人財教育産業化～

～進化し続けるコミュニティ～

こんにちは、元技能実習生監理団体職員です。

ようこそ、NEXT STAGE へ。

知りたいときに知りたいことがわかる

答えを共に見つける手助けとなる

そして、積極的に行動することこそに本当の価値がある。

貴方の今後の外国人人財活用（ビジネス）が、効果的に、効率的に、経済的に、そして良心的に、力強く進む道しるべを、今からご案内いたします。

■監理団体（業者側）の方へ

「ただ安ければいい」

「ただ労働力が欲しい」

「教育なんてしているヒマはない」

「面倒くさい、忙しい、お宅の責任でしょ」

「法は大事なのはわかるけど、今までそこまで言われたことないよ！」

そろそろ上っ面のご機嫌取りはやめませんか？

自分で自分を騙して、言い訳して仕事に取り組んでいませんか？

目の前の利益だけを見ている、近視眼な現実には辟易していませんか？

心が疲弊し擦り切れてしまっていないですか？

もう人を人とも思わない企業とは付き合いたくない！

大変なことになると注意を促しているのに、

聞く気もない企業はご遠慮願いたい！

でも、どこにもっとまともなお客さん(企業)がいるの？

今のお客さんをどうやって教育すればいいの？

■受け入れたい（受け入れている）企業の方へ

もう実を伴わないブローカーにはうんざりだ！

入り口では耳障りの良い話をして、手配した後は何の音沙汰もない。

後だしじゃんけんばかり。

良い組合、協力先は、いったいどこにいるの？

良い人財はどこにいて、どうすれば集まるの？

受入した後、どう定着化を図ればいいのか？

この先、どこと付き合い、どう受け入れしていくべきなの？

そして…

■外国人労働者に関わる方へ

例) 送り出し機関、行政書士、社労士、弁護士などの士業、人材派遣、職業紹介、日本語学校などの留学生関連事業者、などなどの関心を抱いている方

技能実習制度っていったいどういう制度なの？

現実は何が問題なの？

今後、どういう展開があるの？

時代はどう変化していくの？

どう関わっていくことが可能なの？

様子を見て待っているだけじゃ何も解決しません

…むしろ取り残されてしまう。

それだけ、時代の変化のスピードの速さは、今までの比ではありません。

知らなかったら、知ればいい。

見つからなかったら探せばいい。

実は「答え」はたぶん、自分自身にあると思います。

その答えを、この場で共に見つけませんか？

おかげさまで数カ月で200名を超える方々に、当メールサービスにご登録いただきました。

また、2年半以上続けているブログだけでもご覧いただいている方は、毎月約8,000人いらっしゃいます。この場を借りて、改めて心より感謝御礼申し上げます。

実は、私のようなある意味、面倒なことをコメントしている者に、ここまで多くの方に共感、反応いただけるとは、思ってもいないことでした。

そこでこの度、当情報発信は、現実的な不幸の量産の歯止めとなるべく、またそのうえでどうすれば前向きに、建設的に上を向いて前に進めるのか、次のステージへと移行していきます。

求める知識や現実は、どこにあるのか。
どうすればたどり着けるのか。

それを探しやすい、相談しやすい、自分で「答え」を求めるまでの道のりを、効果的に、効率的に、経済的に、そして良心的に、求められるようにしたい。

情報も経験も様々共有、シェアすることで、
また、先人の経験値も反省も自身に置き換え教訓化できるようにして、
少しでも正解への近道になるように。

もっと最適な道のりが見つけられるように。

そういうコミュニティ、場をつくります。

具体的なコミュニティサービス内容 (予定、未完成含む)

■ サイトでの情報まとめ提供

ベースは、今まで発信してきたことと、今後も発信していくことの、よくある「〇〇まとめ」的機能となります。現状でも、ざっと列挙してみると…

① 監理団体向け

送り出し機関ツアー
組合職員の転職相談
監理団体職員の顔を合わせたお茶会の不定期開催について
実習生転籍ヘルプ
送り出し機関ツアースペシャル
…

② 受入企業向け

監理費が高いか安いか
登録いただいた監理団体一覧 (エントリー受付中)
これからの受入手法
受入企業側でできること、すべきこと
…

③ 日本語教育

日本語教育に使えるツール
実習生や外国人労働者の日本語能力を高めるために
…

④ 労務管理

各種控除額の確認先
労使協定について今、注意すべきこと
企業防衛を支援する社労士一覧 (エントリー受付中)
…

⑤ 在留資格取得のプロ

入管取次申請資格のある行政書士にお願いすべきワケ
入管申請を得意とする行政書士一覧 (エントリー受付中)
…

⑥ 業者紹介

介護の監理団体立ち上げフォロー
監理団体立ち上げ&事業運営サポート
在留ビザ取得のプロの方々
日本語学校立ち上げコンサル
日系フィリピン人の帰国支援を事業としている方
企業側に立つ国際弁護士、社労士
外国人労働者の寮の手配を全国的に安く対応する団体
介護実習生の技能検定対策サービスに取り組む会社

...

注：gaikokujin.link/blog サイトに既出の内容を含め、今後はこちらでご紹介予定です。

また様々な良いサービスは順次ご紹介していきます。

⑦ 頂いた声

ここに様々な方から頂いた声を共有していきます。

...

⑧ 留学生という受け入れ手法

日本語学校や専門学校、大学などが近隣にある場合
日本語学校設立相談

...

⑨ 日系人という受け入れ手法

現状とこれから

...

⑩ 各種オファー

ホテル・旅館で人手不足の方はコチラ
不適性検査スカウター活用代行サービス
組合（企業）内の意思統一の手法

...

⑪ 情報提供

各種行政の情報発信先リンク集

...

注：この中でも、まだまだ未完成の内容もかなりあります。というか、ある意味、完成はなく、時代と共に変化していきます。また、今後も今まで通り順次コンテンツを増やして進化していきます。そのスピードはご参加いただく方の情報発信のスピード、質、ボリュームにより加速していきます。

(なお、今後 gaikokujin.link/blog サイトの情報更新はこちらに移行されます。)

■メール配信サービス

- ①外国人技能実習機構 HP アップデート情報配信（更新があったとき）
- ②JITCO HP アップデート情報配信（更新があったとき）
- ③リアルタイムな各種情報共有配信、等

今までイチバンご評価いただいていたメール配信サービスを、
もっと手厚くしました。

■その他

① チャットワークへのお誘い

PC、スマホ上でやり取りができる、クローズドのチャットグループを作成しました。

A：「監理団体職員ないし経験者専用」

B：「受入企業（実習生以外の外国人財含む）専用」

C：「ご参加いただいた全ての関係者専用」

のチャットルームにご招待させていただきます。

ご参加いただく方によって、A又はBとC、もしくはCのご参加となります。

お悩み相談、自社PR等、当事者責任においてある程度ご自由にご発言、ご活用いただけます。

例えば、

- ・地元でお仕事をもらっているものの、客先の都合で遠隔地での対応が必要となるため、タイアップ協業先を探したい。
- ・本社で管理はするものの、人財を必要とするのは地方の現場、これを対応できる業者を探している。
- ・こんな関連ビジネスを展開しているけど、関心のある協業先を探したい。

…などなど、使い方次第です。積極的にご活用ください。

*実は、お困りの方にとっては、イチバン有効活用できるかもしれません。

②Skype 相談

諸状況に応じてマンツーマンで個別相談承ります。

メールなどにてお問い合わせください。

③個別相談

人と人、企業（団体）と人、事業と事業などの各種マッチングサービスにおける様々な個別対応

注：②と③については、多数の場合、対応が遅くなる場合があります。

また、万が一、対応できなくなる場合、事前のお断りなく、受付を中断することがありますので、ご了承ください。

日を追うごとに、どんどんコンテンツは増え続けます。
様々な意見交換の中で、新しい提案も出てくることでしょう。

以上が、ご参加いただくコミュニティのサービス内容となります。

～ 私はつなぎ、そして紡ぐ人になります ～

ある方が、「ご縁は繋ぐもの。絆は紡ぐもの。」と言っていました。

繋ぐことだけでもそれなりのことですが、紡ぐにあたっては相当な時間と労力が必要です。そして絆となるには当事者同士の背景や思惑もあり、一概には成立しません。

それでも絆とならねば、本当の意味での **win-win** には辿り着けない。

そして、実は意外と第三者の存在があればこそ、当事者間での絆が育まれやすいことが多くあります。

当事者間同士では、おカネなどが絡めば絡むほど、目の前の駆け引きが優先されがちで、その後に控える大きな果実にたどり着けないことが多くあります。今までも些細な行き違いや、1万円のために100万円を損する現実を、さんざん目の当たりにしてきました。

しかし、当事者間のギャップを調整することで、また知恵を絞ることで、果実はより大きく、より早く、結果お互いにより安く、気持ち良く、絆を紡いでいけるようになります。

今までも、様々ご縁を繋いで、紡いできました。

現在提携中であつたり、お繋ぎ中であつたり、もちろん成立しなかったケースもありますが、未だにお付き合いいただいているケースも少なからずあります。

- ・受入希望企業に良好な監理団体を、良好な人財を
 - ・日本就職希望者に、人財を大切に受入企業を
 - ・入管申請取次にお困りの方に、得意とする行政書士を
 - ・別の受入手法に関心のある方を、その事業に取り組んでいる方へ
 - ・海外進出を目指す企業に、そのガイド役、露払い役を得意とする企業を
 - ・採るべきではない人財のスクリーニングに不適合検査スカウターサービスを
 - ・寮の取次はお任せしたいという先に、サービス会社を
 - ・介護教育に真摯に取り組んでいる企業に、共感し協業を望む企業を
 - ・実習事業運営ができる組合を必要とする人に、そういった組合を
- ...

言い出したらキリがありません。

そしてそれは外国人財業界のみならずです。

良いと思える人、企業、サービスを、求む相手に繋ぎ、紡いできました。

これからは、今まで以上に付加価値を見出していただけるよう、お繋ぎできる場を提供すると同時に、それぞれの絆を紡いでいくことに注力して参ります。

出逢い、ご縁が繋がり、絆に変わっていく...

つないだ紐よりも、紡いだ布の方がずっと強く暖かい。

繋いだご縁をどうやって絆に変えていくか、それは片方だけではできないことです。

そんな包み込める布をご一緒に紡いでいただければこんなに嬉しいことはありません。

良心的に、まず人のため企業のため、
それが結果、お金（事業）のためにもなる

『今回、いくばくかでもコスト負担をお願いしようと思ったワケ』

相当苦悩しました。

私も家族を抱えて生活している以上、キレイごと抜きに一定の所得は必要です。ブログを始めたころから色々紆余曲折あって、今は独立することになり、様々支えられながらある事業に取り組んでいます。私がこんななので、正直なところ商売は上手ではありません。苦笑

一方、拙い情報発信から、もはや趣味を超えてライフワークと化し拵りを作ってきた、当発信ですが、今まで本当に多くの方にご覧いただき、コンタクトいただいた方々とは、お会いできる範囲で色んな方にお会いしてきました。またそれ以上に、色んな温かい励ましのコメントをいただけてきました。

こんな私ですので、お金目当てで情報発信してきていなかった分、ブローカー的に費用負担をお願いすることに、かなりの抵抗感がありました。

しかし、ブローカーという意味を本当に心底考えた時に、ほぼ誰もがブローカーなのか、と思い至りました。

人財と企業とのご縁を結ぶにあたり、その狭間に入って利益を得ている人は、国まで含めて、そう、すべてブローカーなんです。

送り出し機関も、監理団体も、派遣会社も、職業紹介会社も、そのために活躍する行政書士も社労士も弁護士も、すべてブローカーと言えます。

であるならば、ブローカーの何がいけないのか。

カネさえ払えば得られる許可さえあればいいのか。

そう、良いか悪いかは是々非々で明確に線引きできるものではありません。

強いて言えば、法と同じ、『悪質』かどうか。

『社会的付加価値』をちゃんと生み出しているかどうか。

『自己の利益のみを優先』していないかどうか。

ある意味、至極当然のことに辿り着きました。

そして、今まで数多くの方から、有償に値すると暖かなコメントを何度もいただけたことも、大きな後押しでした。

ですので、今回の試みが、悪質ではなく、ちゃんと社会的に付加価値があり、私の利益のみを優先していないのであるならば、堂々にご支援を願おうと。そして、いただくご支援は、共感いただいた当趣旨のために使わせていただくこと。

さらに、有償でご支援いただくからには、もっと手厚い付加価値を提供しなければと考えた際に、今回のコミュニティの場を作ろうと考えました。

一人でできることもたかが知れていますので、様々な方に積極的にご参加いただける場を作ることで、その場の付加価値は高まります。また、参加すればするほどに、その方にとっても返ってくるモノが多くなります。

そして、そんな仲間が増えることで、今までできなかったことまで、もっとできるようになるのではないかと。

そして、それは必ず、ご参加いただく方の自己実現の足しになり、共有する仲間との協力が仰げる可能性が高まります。

ひいては、笑顔も感謝も増え、明るい豊かな明日を切り開いていくことでしょう。

そんな想いも込めて、今回の **NEXT STAGE** へのご参加を募る運びとさせていただきます。

世の中を良くしよう、自身も成長して社会に付加価値を認められる人財になろう、それが結果として自身の所得も安定して増え、質実ともに豊かな人生を送ることができると思える方、ぜひご参加ください。

この参加型コミュニティの主役は私ではなく、あなたを含む、参加者の方たちです。

積極的にご参加いただいたほうが、返ってくるものも多いと申し上げただけで、単に情報収集を求めるだけの方にも、気づき、発見の多いコミュニティ運営に努めますので、問題ございません。

NEXT STAGE への参加費（ご支援金）は一律、3万円（税込）です。

なお、有効期限は、コミュニティ運営終了時（未定）までとなります。

ちなみに、当コミュニティの運営は社会情勢が変わり使命を終えるまで、もしくは不慮の事故など当方が運営継続不可能となるまで、続けていく予定です。

はっきりと明言しますが、技能実習生を始めとする外国人人財ビジネスの闇を知り、良心という曖昧な基準ではあるもののビジネスとして適正化に励むセミナーは、私の知る限り存在しません…全て法の説明ばかり。

今の時代ですので、当情報発信をどこかの会場を借りて、煽ってセミナーとして開催すれば、有料でもすぐに集まることでしょう。

でも、そんないつとき話を聞いただけでは十分に理解できる中身ではありませんし、そういうビジネスがしたいワケでもありません。

不足はキリがないので順次補強していきますが、当業界関連の現実的な情報がまとまっており、随時アップデートされていくサービスは、おそらくウン百万円の、いやプライスレスな内容であると、自負して取り組んでいます。

そういう意味では安すぎる設定です。

提供するコミュニティのサービス内容は、

- 情報サイト提供 ①～⑪
- メールマガジン ①～③
- その他 ①～③

その後も増え続けるコンテンツ、となります。

ご参加いただける方は、改めて以下よりご登録ください。

[NEXT STAGE 監理団体役職員の方のご参加はこちら\(銀行振り込み or クレジット\)](#)

[NEXT STAGE 受入企業の方のご参加はこちら\(銀行振り込み or クレジット\)](#)

[NEXT STAGE その他関係者の方のご参加はこちら\(銀行振り込み or クレジット\)](#)

※銀行振込の仕方がうまくできない方は[コチラ](#)をご参照ください。

※参加ご希望の方向けの[QA集](#)

※送り出し機関の方への[ご注意](#)

注意事項：

- ・お金を支払ったから成功、成約、成立するまでの個別対応を求めるなど、他力本願、他責志向の方はご遠慮ください。
- ・法的事情をのぞき、正当な理由のない返金には対応いたしかねますこと、事前にご了承ください。
- ・個別対応も内容によっては、費用を求める場合があります。

※ケータイやスマホのメールアドレスの場合、確認メールが届かない場合がございます

あらかじめ info@gaikokujin.link の受信許可設定を頂くか、PCでご確認可能なメールアドレスにてお願い致します
またヤフーやGmailなどのフリーメールも迷惑メールフォルダに入る場合がありますのでご注意ください。

※決済時にご登録いただくアドレスは、当メール配信サービス登録時と同じアドレスに願います。

違うアドレスになりますと、確認に時間がかかりますこと、ご了承ください。

★無料登録について(お金じゃなく参加されたい方のために)

当方では情報共有を活発化させたいため、お金はないけど、情報提供はできますって方に限り、無料でご参加願いたく思います。

ただし、当然ご登録いただく方にお役立ちとなる情報提供の参加ができる方に限らせていただきます。

付加価値はお金が全てではないですし、当方もただお金目的で取り組んできたワケではありません。その分、質の高い労力を費やしていただける方は大歓迎です。

なお、2種類の方がいらっしやると思います。

A：業界の先輩

監理団体、派遣、士業、送り出し機関の方など、外国人財の経験が豊富で、ガイド役として困った方に解決策を都度提示可能な方

B：業界の後輩、関係者

新人ながらも熱意のある方、日報のように良質な現場のリアル情報

提供が可能な方

他にも、それぞれの得手をコミュニティ内にてシェアいただける方

以下に、情報提供の例を挙げてみます。

例) 監理団体や受入企業の方は、こういうケースに対し
こういう失敗があったが、こういう手法、流れで問題解決ができた。
今、自分はどういう壁にぶちあたっているのか、
やってくれなかった愚痴でもけっこうです。(意外と当方に届きます)
海外の方は、現地ではこういう現実が多々ありますとか、
リークのみならず、工夫や知恵、こういうサービスをウチでは
活用しているなど、ちょっとしたノウハウ的なことのほうが大歓迎です。
業種業界が違えば、やり方なども違います。
ご自身が常識と思い込んでいることが、
実は他者からすれば、目から鱗だったりもありますので。

当面、毎日のように当方まで情報提供のメールをお送りください。

内容を拝見し、数日やり取りした上で、質、量ともに貢献いただけると思える方には、お金抜きにご参加願いたいと思います。

なお、完全に独断と偏見での判断となりますので、ご了承願います。

注：お送りくださる情報をシェアさせていただく際には、

当然、個を特定できない対応に配慮いたします。

また、勝手な言い分ですが、当方への情報開示に抵抗のある方は、ご遠慮ください。

***ボランティアアシスタントについて(有料登録、無料登録問わず)**

コミュニティの運営側で、ボランティア的に何かと自発的にご協力くださる方、いらっしゃいましたら何かと大変ありがたく思います。ただボランティアな分、当然、報酬は一切出ません。苦笑

ですが、何かあれば色々連絡、相談させていただきます。

ともに、拡がりのある次のステージへお付き合い願えれば幸いです。

ご応募いただく方がいらっしゃいましたら、その旨含め、同じくメールにて当方までお送りください。

個別に対応させていただきます。

なお、返信のお約束は致しかねますこと、ご了承ください。

最後に

技能実習制度においては、年間10万件以上が見込まれる実習計画の認定申請が、9月末時点で541件にとどまっているようです。

留学生の在留資格許可においても、相当にハードルが上がってきています。法の厳格化が進むにあたり、受入企業側も業者側も、相当な体制整備と知識や経験を求められます。

しかし、複雑怪奇な外国人労働者関係事業においては、入口から出口まで、本当に様々な法や現実があり、到底一組織、まして一人でカバーしおおせるものではありません。

そんな中、自社だけのノウハウなどとセコイことを言わず、共有しあえる仲間を、そんな仲間が集うコミュニティを作ります。

そして、今回、企画し、挑戦し、集まる仲間の中から、さらにもっと深く協力し合える仲間を増やして共に、また次のステージへと駆け上がります。

そしてそのコアなメンバーで、これらの業界の良識スタンダードを作ります。

色々な考え方の方がいらっしやると思いますので、本当に協力し合える仲間内だけでかまいません。

冒頭に『人財教育産業化』と、目指すべき道、志として、フレーズを入れました。

実習生の教育、送り出し機関の教育、監理団体の教育、担当者の教育、受入企業の教育、そして、自分自身の教育。

これらができるようになればなるほどに、事業は、自身が、ストレスなくスムーズに、関わる誰もが **win-win** になります。

そして人財教育そのものがビジネスとして適正に成立するように。

SOMEDAY、いつかたどり着けるように。

時代の変化に対応し続けられるように、一緒に成長しましょう。

貴方のご参加を心より待ちしております。

[NEXT STAGE 監理団体役職員の方のご参加はこちら\(銀行振り込み or クレジット\)](#)

[NEXT STAGE 受入企業の方のご参加はこちら\(銀行振り込み or クレジット\)](#)

[NEXT STAGE その他関係者の方のご参加はこちら\(銀行振り込み or クレジット\)](#)

※銀行振込の仕方がうまくできない方は[コチラ](#)をご参照ください。

※参加ご希望の方向けの[QA集](#)

※送り出し機関の方への[ご注意](#)

注意事項：

- ・お金を支払ったから成功、成約、成立するまでの個別対応を求めるなど、他力本願、他責志向の方はご遠慮ください。
- ・法的事情をのぞき、正当な理由のない返金には対応いたしかねますこと、事前にご了承ください。
- ・個別対応も内容によっては、費用を求める場合があります。

※ケータイやスマホのメールアドレスの場合、確認メールが届かない場合がございます

あらかじめ info@gaikokujin.link の受信許可設定を頂くか、PCでご確認可能なメールアドレスにてお願い致します
またヤフーや Gmail などのフリーメールも迷惑メールフォルダに入る場合がありますのでご注意ください。

※決済時にご登録いただくアドレスは、当メール配信サービス登録時と同じアドレスに願います。

違うアドレスになりますと、確認に時間がかかりますこと、ご了承ください。

それでは、コミュニティ内にてまたお会いできることを楽しみにしています。
ありがとうございました。

元技能実習生監理団体職員こと高井修一

公開日：

2017年10月29日 限定公開

2017年11月01日 一般公開

2017年11月06日 一部修正

2017年11月19日 一部修正 [送り出し機関の方へのご注意](#)